

УГОДА № 09/24
про співпрацю зі стейкхолдерами освітніх програм

м. Дніпро

« 16 » грудня 20 24 р.

Дніпровський фаховий коледж енергетичних та інформаційних технологій, далі – Коледж, в особі Директора Федько Анжеліки Володимирівни, діючого на підставі Статуту, і, з другого боку АФІ КБ „Тридабакс“ (надалі – Суб’єкт господарювання), в особі перівшила УВ Корнійчука С. В., діючого на підставі довіреності, далі – Сторони, уклали між собою угоду про таке.

1. ПРЕДМЕТ УГОДИ

1.1. Предметом угоди є спільна діяльність Коледжу та Суб’єкта господарювання зі створення умов для професійного розвитку та професійної самореалізації студентів Коледжу спеціальностей: 123 "Комп'ютерна інженерія", 076 "Підприємництво та торгівля", 151 "Автоматизація та комп'ютерно інтегровані технології".

2. МЕТА, ОСНОВНІ ЦІЛІ УГОДИ

2.1. Спільна діяльність спрямована на оволодіння студентами сучасними методами, формами організації праці за обраною спеціальністю, формування у них на базі одержаних знань, професійних умінь і навичок для прийняття самостійних рішень в конкретних ринкових та виробничих умовах, виховання потреби систематично поновлювати свої знання та творчо їх застосовувати в практичній діяльності, сприяння працевлаштуванню випускників Коледжу.

2.2. Спільна діяльність Сторін проводиться у наступних формах:

- 2.2.1. реалізація ініціатив, спрямованих на підтримку освітньо-наукової діяльності;
- 2.2.2. обмін інформацією, що становить спільний інтерес;
- 2.2.3. практичне навчання студентів та стажування педагогічних працівників;
- 2.2.4. рецензування освітньої програми спеціальностей в частині фахової підготовки;
- 2.2.5. надання педагогічним працівникам Коледжу наукових та прикладних консультацій з пріоритетних актуальних або проблемних питань упровадження інновацій у діяльність Суб’єкта господарювання.
- 2.2.6. реалізація спільних освітніх проектів неформальної освіти;
- 2.2.7. залучення топ-фахівців як Коледжу, так і Суб’єкта господарювання для проведення спільних заходів (практикумів, круглих столів, тренінгів, вебінарів, майстер-класів тощо);
- 2.2.8. виконання дипломних та наукових проектів за темами, що актуальні для сучасного ринку праці, залучення представників Суб’єкта господарювання до підсумкового оцінювання професійних компетентностей випускників.

3. ЗАВДАННЯ СПІЛЬНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

3.1. Основні завдання:

- зміцнення та удосконалення практичної складової освітнього процесу зі збереженням достатнього рівня теоретичної підготовки;
- забезпечення взаємозв'язку, взаємопроникнення та взаємовпливу різних систем (наука і освіта, наука і виробництво чи громадський сектор) для впровадження важливих змін, спрямованих на підвищення якості освіти;

- підвищення якості підготовки фахівців відповідно до реальних вимог ринку праці та забезпечення національної економіки кваліфікованими фахівцями;
- посилення ролі роботодавців та фахових об'єднань у системі підготовки кваліфікованих кадрів від формування змісту освітніх програм до оцінювання результатів навчання;
- модернізація змісту освіти з метою приведення його до відповідності сучасному змісту професійної діяльності;
- підвищення рівня конкурентоздатності випускників Коледжу в умовах глобалізації та сприяння росту рівня зайнятості молоді;
- скорочення періоду адаптації випускників до професійної діяльності.

3.2. Додаткові завдання:

- підвищення мотивації здобувачів освіти до навчання;
- спільне проведення профорієнтаційної та інформаційної роботи для підвищення престижу професії серед абітурієнтів та студентів;
- формування кадрового резерву, що складається з кваліфікованих фахівців, підготовлених з урахуванням вимог сучасного виробництва;
- спільна участь в процесі освоєння і впровадження інноваційних освітніх і виробничих технологій;
- створення тренувальних центрів та інноваційних лабораторій профільного спрямування за спеціальністю на базі Коледжу та/або Роботодавця для посилення практичної складової підготовки здобувачів та якості освітнього процесу.

4.ПОВНОВАЖЕННЯ СТОРІН

4.1. Коледж зобов'язується:

- 4.1.1. Проводити освітній процес із використанням сучасних методів активізації освітньої діяльності - інноваційних технологій, в тому числі дистанційного навчання, з метою якісної підготовки фахівців.
- 4.1.2. Забезпечити якісну теоретичну і практичну підготовку фахівців згідно з навчальним планом і освітніми програмами, а також вимогами відповідних кваліфікаційних характеристик спеціальностей.
- 4.1.3. Забезпечити вивчення здобувачами освіти встановлених на підприємстві вимог експлуатації технічних засобів, використання сировини, матеріалів та застосування інструментів, виконання правил внутрішнього трудового розпорядку, охорони праці та техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та інших норм і правил, установлених для відповідної спеціальності.

4.2. Суб'єкт господарювання зобов'язується:

- 4.2.1. Сприяти організації освітнього процесу з метою якісної практичної підготовки здобувачів освіти з використанням найсучаснішого виробничого обладнання, новітніх технологій, які наявні у суб'єкта господарювання.
- 4.2.2. Забезпечити якісне проведення виробничої практики здобувачів освіти згідно з навчальним планом і освітніми програмами протягом усього періоду навчання.
- 4.2.3. Надавати можливість стажування на виробництві викладачам, майстрам виробничого навчання, проводити роботу з професійної орієнтації молоді протягом дії цього Договору.
- 4.2.4. Не допускати використання здобувачів освіти під час проходження виробничого навчання та виробничої практики на роботах, не пов'язаних з їх майбутньою спеціальністю.

5. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН ТА ВИРІШЕННЯ СПОРІВ

5.1. Сторони несуть юридичну відповідальність за невиконання або неналежне виконання своїх зобов'язань за цим Договором відповідно до чинного законодавства України.

5.2. Усі спори та розбіжності, що виникають з цього Договору, Сторони зобов'язуються вирішувати шляхом переговорів.

6. СТРОК ДІЇ УГОДИ

6.1. Угода набирає чинності з моменту підписання її Сторонами і діє до 2030 року. Угода може бути автоматично пролонгована на наступні 5 років у разі відсутності письмового повідомлення однієї зі Сторін про припинення дії Угоди.

6.2. Дія цієї Угоди може бути припинена однією зі Сторін у будь-який час за умови обов'язкового письмового повідомлення іншої Сторони про це, не менше ніж за один місяць до моменту припинення дії Угоди.

7. ІНШІ УМОВИ

7.1. У випадку зміни реквізитів Коледжу, Суб'єкта господарювання, інших змін, що можуть створити труднощі виконання обов'язків за цією Угодою, Сторони зобов'язані повідомити одна одну не пізніше 10 календарних днів з моменту цих змін.

7.2. В інших випадках, не передбачених умовами цієї Угоди, відносини Сторін регулюють норми чинного законодавства.

7.3. Угода укладена у 2-х (двох) примірниках, які мають однакову юридичну силу.

8. РЕКВІЗИТИ СТОРІН

КОЛЕДЖ:

491127, м. Дніпро,
вул. Леоніда Каденюка, 6Б
Телефон: (056) 785-92-38, (093) 700-56-78
E-mail: ddteit.2020@gmail.com

СУБ'ЄКТ ГОСПОДАРЮВАННЯ:

АТ «КБ „Тришівський“
11001 м. Київ
вм. Тришівського, 19.

Директор ДФКЕІТ



А.В. Федько



« 16 » грудня 2022 р. « 16 » грудня 2024 р.