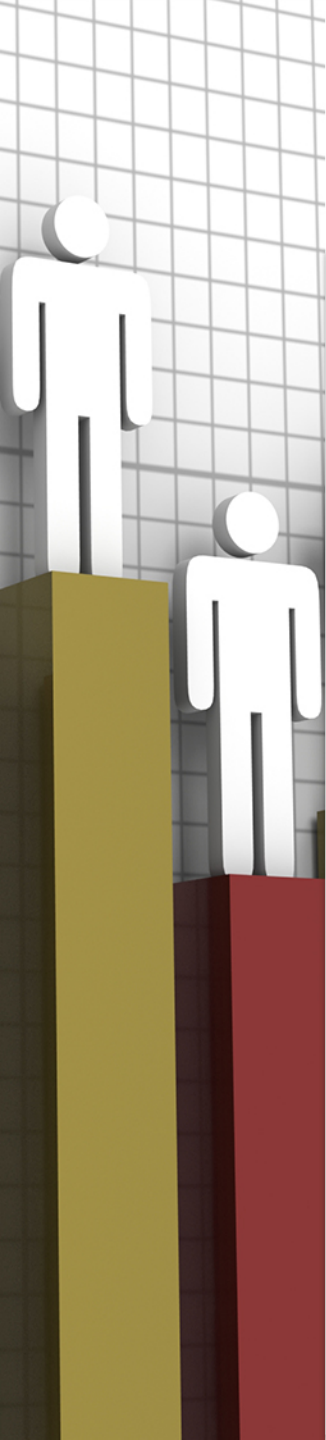




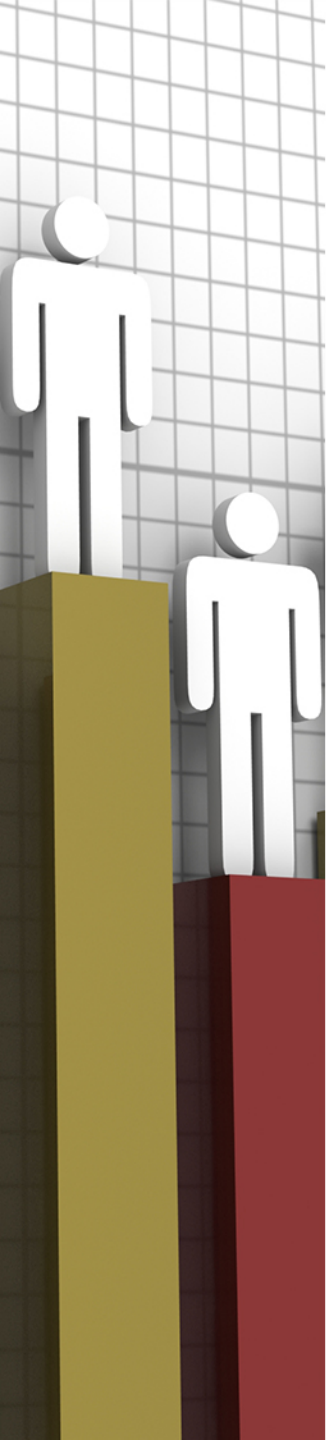
ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ АТЕСТАЦІЇ

**Відповідно до Положення про атестацію педагогічних працівників
(затверджене Наказом МОНУ
09 вересня 2022 року № 805)**

НОРМАТИВНА БАЗА



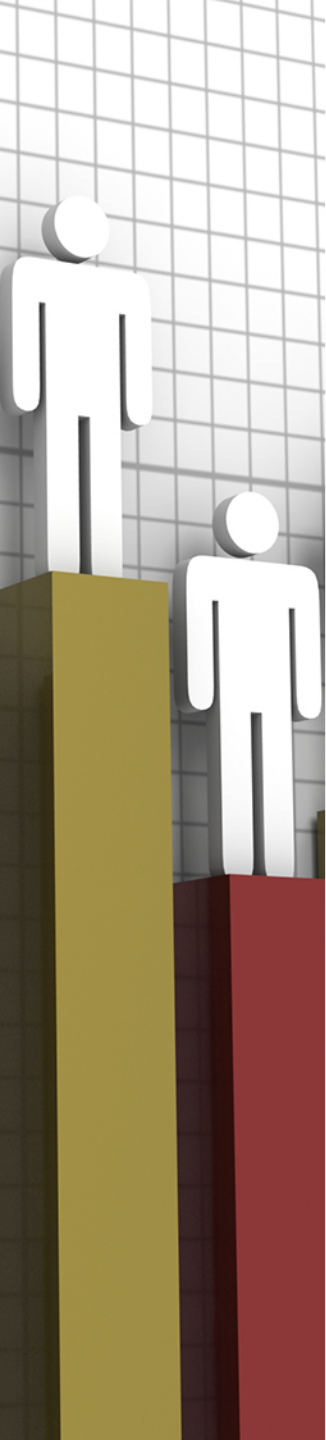
Закон України “Про освіту” (ст. 50, частина 5 статті 58);
Закон України “Про повну загальну середню освіту” (ст 48
Закон України “Про вищу освіту” (ст.55, пункт 7);
Закон України “Про фахову передвищу освіту” (ст. 24);
Закон України “Про професійний розвиток працівників;
Закон України “Про запобігання корупції”
Положення про атестацію педагогічних працівників ,
затвердженого наказом МОНУ від 09.09.2022р. №805, зар
еєстрованого в Міністерстві юстиції України 21.12. 2022 №
1649/38985;
Перелік посад педагогічних та науково- педагогічних
працівників, затвердженого постановою КМУ від 14.06.20
00 р. №963;
Постанова КМУ від 23.12.2015 р. №1109 “Про
затвердження переліку кваліфікаційних категорій і педагогічних звань педагогічних працівників”;
Постанова КМУ від 21.08.2019 №800 “Деякі питання
підвищення кваліфікації педагогічних та науково-
педагогічних працівників”



Атестація педагогічних працівників — це

система заходів, спрямованих на всебічне та комплексне оцінювання педагогічної діяльності педагогічних працівників

Атестація є обов'язковою

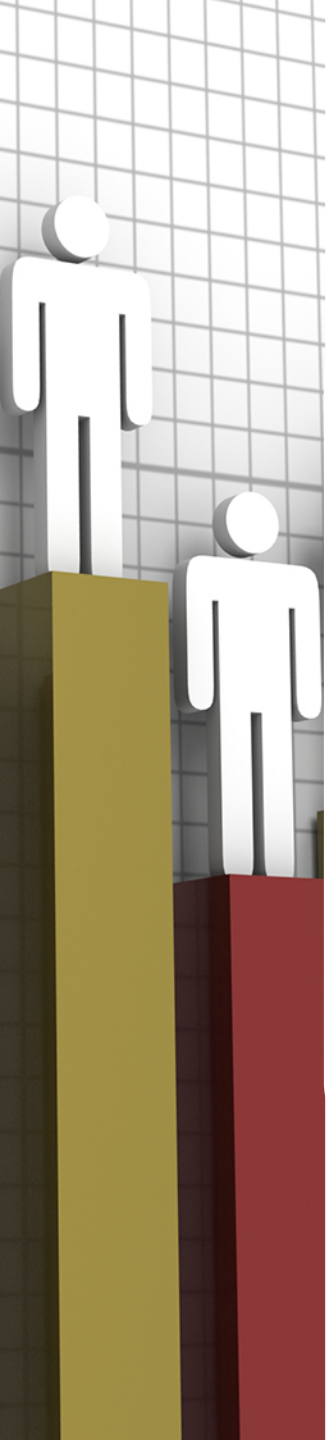
Two stylized human figures are positioned on the left side of the slide. The figure on the left is taller and stands on a taller, olive-green pedestal. The figure on the right is shorter and stands on a shorter, dark red pedestal. Both figures are white with a circular head and a rectangular body. The background behind them is a light gray grid pattern.

За результатами атестації педагогічного працівника незалежно від обсягу його педагогічного навантаження (кількості навчальних предметів (інтегрованих курсів, дисциплін):

1) встановлюється його відповідність або невідповідність займаній посаді

2) присвоюється (не присвоюється) кваліфікаційна категорія або підтверджується (не підтверджується) раніше присвоєна кваліфікаційна категорія;

3) присвоюється (не присвоюється) педагогічне звання, підтверджується (не підтверджується) раніше присвоєне педагогічне звання (у разі наявності).



**Базові
умови
проходження
атестації**

**Підвищення
кваліфікації**

**Відповідність
вимогам
професійного
стандарту**

**Освітньо-
кваліфікаційний
рівень та
педагогічний стаж**

Умови проходження атестації, присвоєння кваліфікаційних категорій та педагогічних звань



Підвищення
кваліфікації

Обсяг підвищення
кваліфікації не менше
ніж 120 годин

Відповідність
вимогам
професійного
стандарту

Атестаційна комісія
оцінює професійні
компетентності
педагогічного працівника
з урахуванням його
посадових обов'язків і
вимог професійного
стандарту (за наявності).

Умови проходження атестації, присвоєння кваліфікаційних категорій та педагогічних звань



спеціаліст

ОР фаховий молодший бакалавр (ОКР молодший спеціаліст), молодший бакалавр, бакалавр чи магістр (ОКР спеціаліст)

Спеціаліст II категорії

ОР фаховий молодший бакалавр (ОКР молодший спеціаліст), бакалавр чи магістр (ОКР спеціаліст), стаж роботи на посадах педагогічних працівників не менше ніж три роки

Умови проходження атестації, присвоєння кваліфікаційних категорій та педагогічних звань



Спеціаліст
I категорії

ОР бакалавр чи магістр
(ОКР спеціаліст), стаж
роботи на посадах
педагогічних
працівників не менше
п'яти років

Спеціаліст
вищої
категорії

ОР магістр (ОКР
спеціаліст), стаж роботи
на посадах педагогічних
працівників не менше
ніж сім років

Умови проходження атестації, присвоєння кваліфікаційних категорій та педагогічних звань



Спеціаліст
вищої
категорії

освітньо-науковий /
освітньо-творчий,
науковий ступінь (без
дотримання
послідовності на
присвоєння) за умови
наявності в нього стажу
роботи на посадах
педагогічних
працівників не менше
ніж один рік

Умови проходження атестації, присвоєння кваліфікаційних категорій та педагогічних звань

Особи, які не мають педагогічної освіти, але мають стаж роботи в одній із галузей економіки (крім освітньої) та працюють на посадах педагогічних працівників, атестуються як педагогічні працівники без дотримання послідовності на присвоєння кваліфікаційної категорії:

- ✓ «спеціаліст другої категорії» за наявності не менше двох років стажу роботи;
- ✓ «спеціаліст першої категорії» - не менше п'яти років;
- ✓ «спеціаліст вищої категорії» - не менше семи років.

Умови присвоєння кваліфікаційних категорій та педагогічних звань

Умови проходження атестації, присвоєння кваліфікаційних категорій та педагогічних звань



Педагогічні звання присвоюються/підтверджуються

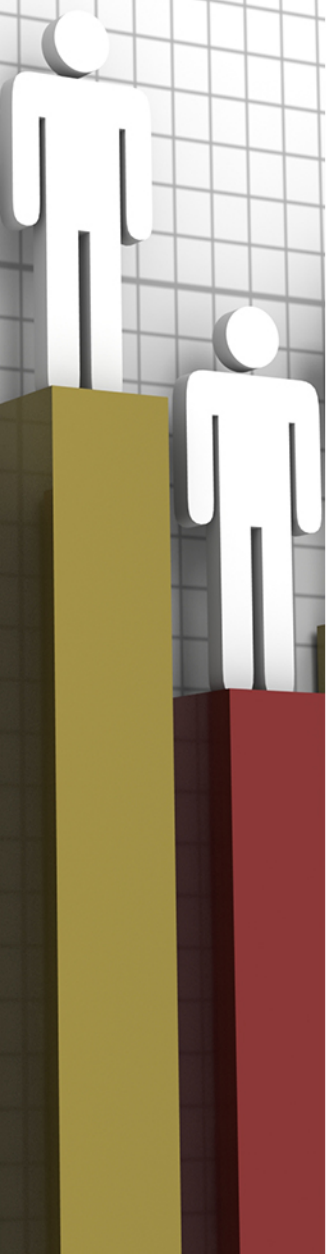
мають
Кваліфікаційну категорію «спеціаліст першої категорії» / «спеціаліст вищої категорії» та які зокрема

упроваджують і поширюють методики компетентнісного навчання та нові освітні технології, надають професійну підтримку та допомогу педагогічним працівникам

беруть участь у процедурах і заходах, пов'язаних із забезпеченням якості освіти та впровадженням інновацій, педагогічних новацій і технологій у системі освіти

були визнані переможцями, лауреатами всеукраїнських, міжнародних фахових конкурсів;

підготували переможців всеукраїнських, міжнародних олімпіад, конкурсів, змагань, тощо.



Атестація педагогічних працівників — це

система заходів, спрямованих на всебічне та комплексне оцінювання педагогічної діяльності педагогічних працівників

ЧЕРГОВА

ПОЗАЧЕРГОВА

ЧЕРГОВА

- ✓ не менше одного разу на п'ять років
- ✓ не раніше, ніж через три роки після попередньої атестації (крім позачергової з ініціативи працівника)
- ✓ не раніше, ніж через рік після призначення педагогічного працівника на посаду

У разі тимчасової непрацездатності педагогічного працівника, який атестується, або настання інших обставин що не залежать від його волі та перешкоджають проходженню ним атестації, проведення атестації або окремих засідань атестаційної комісії має бути перенесено за рішенням відповідної атестаційної комісії до припинення таких обставин, але не більше ніж на один рік

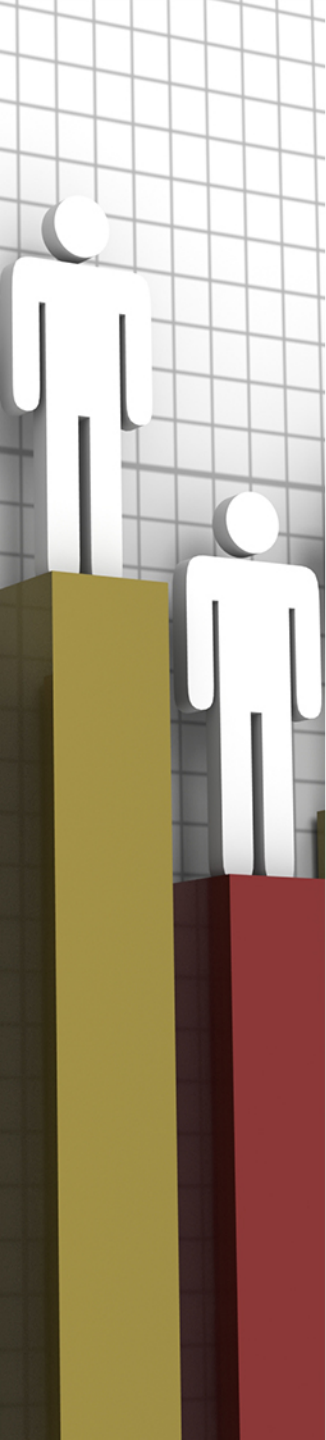
ПОЗАЧЕРГОВА

**За ініціативою
директора
коледжу**

**За ініціативою
педагогічного
працівника**

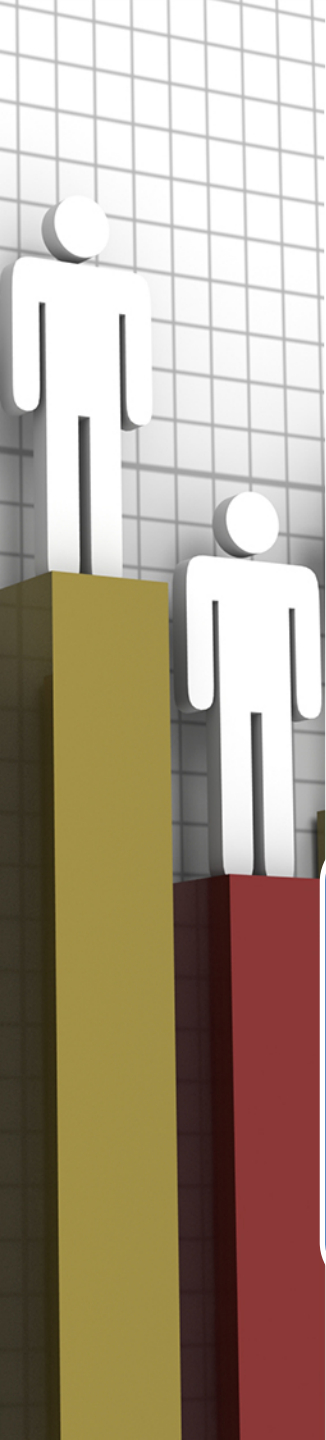
**У разі зниження
якості педагогічної
діяльності
педагогічним
працівником**

- 1) визнання переможцем, лауреатом фінальних етапів всеукраїнських, міжнародних фахових конкурсів;**
- 2) наявності освітньо-наукового ступеня;**
- 3) успішного проходження сертифікації.**



Успішне проходження сертифікації
зараховується як проходження
атестації педагогічним працівником, а
також є підставою для присвоєння йому
відповідної кваліфікаційної категорії та/
або педагогічного звання.

*Це здійснюється без урахування
тривалості міжатестаційного періоду
без дотримання умов підвищення квалі
фікації, освітнього рівня, стажу та без
проведення будь-яких заходів,
пов'язаних із вивченням і оцінюванням
його діяльності та професійних
компетентностей.*



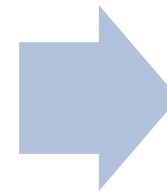
Педагогічні працівники, які мають педагогічне навантаження з кількох предметів



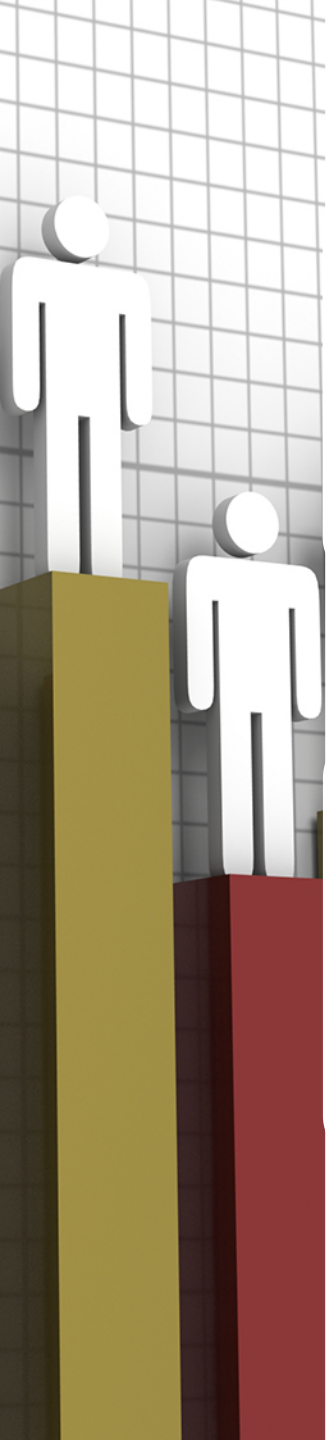
атестуються з того предмета, який викладають за спеціальністю. У цьому випадку присвоєна кваліфікаційна категорія поширюється на все педагогічне навантаження

Необхідна умова при цьому - підвищення кваліфікації з всіх навчальних предметів

Педагогічні працівники, які працюють за сумісництвом або на умовах строкового трудового договору



атестуються на загальних підставах

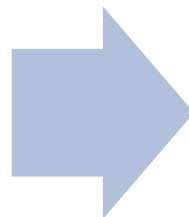


Педагогічні працівники,
які обіймають різні
педагогічні посади в
одному і тому чи різних
закладах освіти

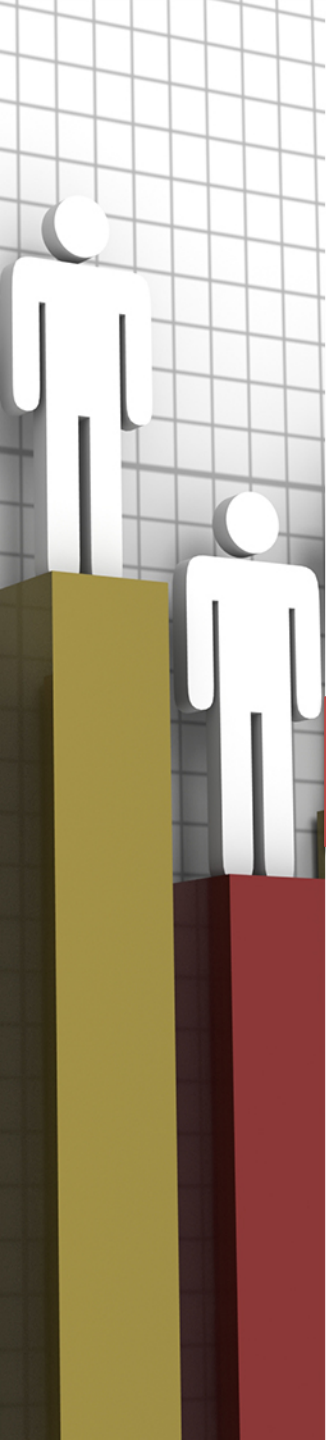


атестуються за
кожною із посад

Педагогічні працівники,
які працюють у різних
закладах освіти за
однією і тією посадою
або викладають один
предмет



атестуються на
основним місцем
роботи



За педагогічними працівниками,
які
переходять на роботу з одного
закладу освіти до іншого, а також
на інші педагогічні посади у
цьому закладі освіти або які
перервали роботу на педагогічній
посаді



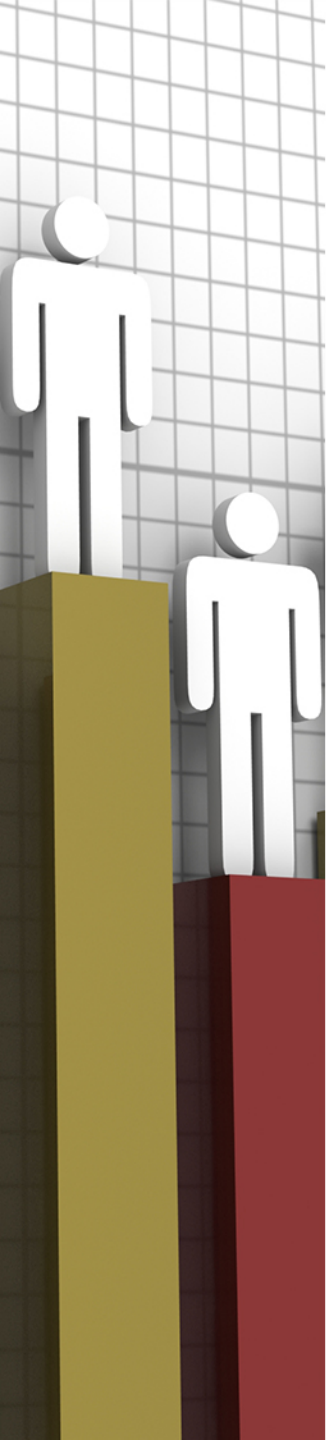
зберігаються
присвоєні за
результатами
останньої
атестації
кваліфікаційні
категорії та
педагогічні
звання

**Атестація таких працівників здійснюється не пізніше
ніж через два роки після прийняття їх на роботу.**

Особи, призначені на
посади педагогічних
працівників



атестуються упродовж
другого року
роботи, але не раніше
ніж через один рік
після призначення на
посаду



Керівник закладу освіти, заступник керівника закладу освіти, які працюють за суміщенням на посаді педагогічного працівника, що передбачає здійснення педагогічної діяльності та наявність педагогічного навантаження



атестується за цією посадою у порядку, визначеному цим Положенням

Керівникам закладів освіти, їх заступникам та іншим педагогічним працівникам, які не мають педагогічного навантаження



за результатами атестації встановлюється їх відповідність або невідповідність займаній посаді та встановлюється (підтверджується) тарифний розряд

Порядок проведення атестації

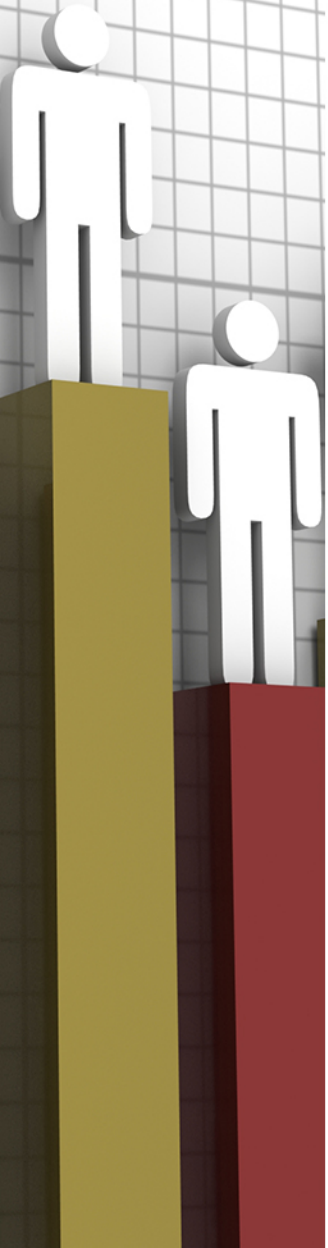
До 20
вересня

До 10
ЖОВТНЯ

До 20
грудня

До 01
КВІТНЯ

До 25
КВІТНЯ



Порядок проведення атестації

До 20
вересня

Створюється атестаційна комісія. Кількість членів атестаційної комісії не може бути менше ніж п'ять осіб. Долучається представник первинної профспілкової організації

До 10
ЖОВТНЯ

Атестаційна комісія складає і затверджує список педагогічних працівників, які підлягають черговій атестації, строки проведення їх атестації та графік проведення засідань атестаційної комісії; визначає строк та адресу електронної пошти для подання педагогічними працівниками документів (у разі подання в електронній формі).

Порядок проведення атестації

До 20 грудня

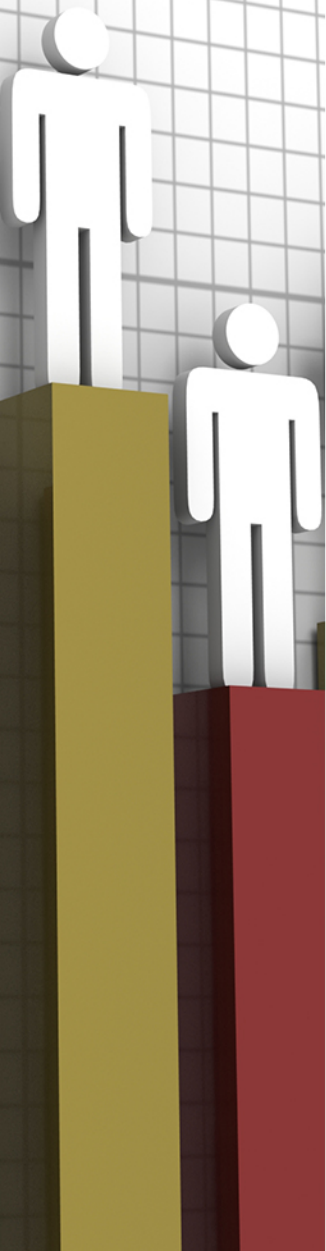
**Уточнення списку працівників, які підлягають черговій атестації, прийом заяв і затвердження списку на позачергову атестацію.
Висвітлення інформації на сайті**

До 1 квітня

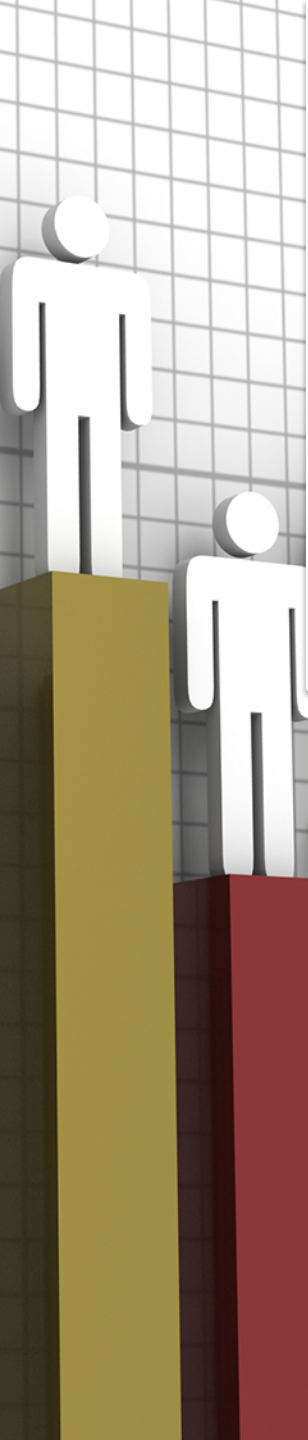
Рішення про результати атестації атестаційною комісією I рівня

До 25 квітня

Рішення про результати атестації атестаційною комісією III рівня



Список працівників, що атестуються (чергова + позачергова), строки атестації, графік засідань атестаційної комісії, а також строки і адресу електронної пошти для надання документів оприлюднюються на вебсайті закладу не пізніше п'яти робочих днів з дня прийняття рішення відповідною атестаційною комісією. Протягом п'яти робочих днів з дня оприлюднення інформації педагогічний працівник, який атестується, може подати до атестаційної комісії документи, що, на його думку, свідчать про педагогічну майстерність та/або професійні досягнення.



Електронний варіант документів (формат пдф, кожен документ в окремому файлі) надсилається на адресу електронної пошти для подання педагогічними працівниками документів в електронній формі з підтвердженням про отримання. Документи, подані до атестаційної комісії, реєструються секретарем атестаційної комісії.

Для належного оцінювання професійних компетентностей педагогічного працівника атестаційна комісія може прийняти рішення про вивчення практичного досвіду його роботи.

ЄДИНА АТЕСТАЦІЙНА СИСТЕМА



Робочий час з 10:00 до 17:00 (СБ, НД - вихідний)

